

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан «Об оплате труда работников государственных учреждений сферы научных исследований и разработок Республики Башкортостан» от 02 октября 2008 года № 373

Правительство Республики Башкортостан постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения вносимые в «Положение об оплате труда работников государственных учреждений сферы научных исследований и разработок Республики Башкортостан» утвержденное постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 373 « Об оплате труда работников государственных учреждений сферы научных исследований и разработок Республики Башкортостан» (с последующими изменениями).

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018года.

Премьер-министр
Правительства
Республики Башкортостан

Р.Х. Марданов

Утверждены
 постановлением Правительства
 Республики Башкортостан
 от «__» _____ 2018 года
 № _____

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение об оплате труда работников государственных учреждений сферы научных исследований и разработок Республики Башкортостан, утвержденное постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 373 «Об оплате труда работников государственных учреждений сферы научных исследований, и разработок Республики Башкортостан».

1. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Размер должностного оклада руководителя АН РБ и организации определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости АН РБ и организации:

Наименование должности	Должностной оклад исходя из штатной численности персонала, руб.			
	I группа (свыше 61 шт. ед.)	II группа (41-60 шт. ед.)	III группа (21-40 шт. ед.)	IV группа (до 20 шт. ед.)
Директор учреждения (научного издательства, центра)	19856,00	18326,00	16801,00	15272,00

»;

2. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Должностные оклады членам Президиума и работникам аппарата Президиума АН РБ устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, руб.
1. Члены Президиума АН РБ		
Президент	4,80	18970
Вице-президент	3,85	15216

Главный ученый секретарь	3,75	14820
Академик-секретарь отделения	3,25	12844
2. Аппарат Президиума АН РБ		
Помощник президента	2,40	9485
Советник президента	2,30	9090
Советник, помощник (вице-президента, главного ученого секретаря)	2,20	8695
Консультант	2,30	9090
Ученый секретарь отделения	2,30	9090
Управляющий делами	3,25	12844
Начальник самостоятельного отдела	3,05	12054
Заместитель начальника самостоятельного отдела	2,85	11264
Начальник вспомогательного отдела	2,20	8695
Главный специалист	2,00	7904
Ведущий специалист	1,70	6719
Специалист I категории	1,30	5138

<*> Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников.

С 01 января 2018 года минимальные оклады работников государственных учреждений сферы научных исследований и разработок Республики Башкортостан по профессиональным квалификационным группам, рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 3952 рублей, утвержденной Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19 января 2018 года № 22 "О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан".»;

3. Пункт 5.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«С 01 января 2018 года минимальные оклады работников государственных учреждений сферы научных исследований и разработок Республики Башкортостан по профессиональным квалификационным группам, рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 3952 рублей, утвержденной Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19 января 2018 года №22 "О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан"»;

4. Пункт 6.1. положения изложить в следующей редакции:

6.1. Минимальные оклады работников печатных средств массовой информации устанавливаются в следующих размерах:

Наименование	Коэффициент	Минимальный	Повышающий
--------------	-------------	-------------	------------

должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	для определения размера минимального оклада <*>	оклад, руб.	коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня": оператор компьютерного набора	1,2	4743	
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня":	1,25	4940	
1 квалификационный уровень: корректор, технический редактор		4940	-
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня":	1,90	7509	
2 квалификационный уровень: редактор, художественный редактор		7509	-
3 квалификационный уровень: редактор II категории, редактор-консультант, заведующий отделом по основным направлениям деятельности,		7509	0,15

системный администратор			
4 квалификационный уровень: редактор I категории, шеф-редактор		7509	0,25
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня":	2,45	9683	
1 квалификационный уровень: редактор отдела		9683	-
2 квалификационный уровень: ответственный секретарь		9683	0,15
3 квалификационный уровень: главный редактор		9683	0,25

<*> Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников АН РБ.

С 01 января 2018 года минимальные оклады работников государственных учреждений сферы научных исследований и разработок Республики Башкортостан по профессиональным квалификационным группам, рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 3952 рублей, утвержденной Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19 января 2018 года №22 "О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан"»;

5. Пункт 6.4. изложить в следующей редакции:

«6.4. Минимальные размеры окладов работников, занимающих должности, не отнесенные к ПКГ:

научный редактор - 6247 рублей.

С 01 января 2018 года минимальные оклады работников государственных учреждений сферы научных исследований и разработок Республики Башкортостан по профессиональным квалификационным группам, рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 3952 рублей, утвержденной Постановлением Правительства Республики Башкортостан от

19 января 2018 года №22 "О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан"»;

6. Пункт 7.1. изложить в следующей редакции:

«7.1. Минимальные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада <*>	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":	1,15	4545	
1 квалификационный уровень: архивариус, кассир, секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель		4545	-
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование "старший"		4545	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":	1,40	5533	
1 квалификационный уровень: инспектор по кадрам, секретарь руководителя, техник, лаборант, товаровед		5533	-
2 квалификационный уровень:		5533	0,05

<p>заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование "старший", должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория</p>			
<p>3 квалификационный уровень: заведующий научно-технической библиотекой, начальник хозяйственного отдела, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория</p>		5533	0,10
<p>4 квалификационный уровень: механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное наименование "ведущий", заведующий виварием</p>		5533	0,15

Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":	1,90	7509	
1 квалификационный уровень: бухгалтер, экономист, документовед, юрисконсульт, специалист по кадрам, инженер по качеству, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), инженер-технолог (технолог), инженер, математик, переводчик, социолог		7509	-
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		7509	0,05
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		7509	0,10
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного		7509	0,15

уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"			
5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера		7509	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня":	2,30	9090	
1 квалификационный уровень: начальник отдела информации, начальник отдела кадров, (спецотдела и др.), начальник отдела маркетинга, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник цеха опытного производства		9090	-
2 квалификационный уровень: главный <*> (механик, энергетик и др.)		9090	0,10
3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения		9090	0,20

<*> Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников АН РБ.

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью наименования должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя.

С 01 января 2018 года минимальные оклады работников государственных учреждений сферы научных исследований и разработок Республики Башкортостан по профессиональным квалификационным группам, рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 3952 рублей, утвержденной Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19 января 2018 года №22 "О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан"»;

7. Пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. Минимальный размер оклада работников, занимающих должности, не отнесенные к ПКГ:

специалист по охране труда – 7509 рублей.

С 01 января 2018 года минимальные оклады работников государственных учреждений сферы научных исследований и разработок Республики Башкортостан по профессиональным квалификационным группам, рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 3952 рублей, утвержденной Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19 января 2018 года №22 "О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан"»;

8. Пункт 8.2 положения изложить в следующей редакции:

«8.2. Минимальные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, руб.
1 разряд	1,00	3952
2 разряд	1,05	4150
3 разряд	1,10	4348
4 разряд	1,15	4545
5 разряд	1,25	4940
6 разряд	1,40	5533
7 разряд	1,55	6126
8 разряд	1,70	6719

<*> Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников АН РБ, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

С 01 января 2018 года минимальные оклады работников государственных учреждений сферы научных исследований и разработок

Республики Башкортостан по профессиональным квалификационным группам, рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 3952 рублей, утвержденной Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19 января 2018 года №22 "О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан"»;

9. Пункт 10 положения изложить в следующей редакции:

«10. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

10.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

10.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни).

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

10.3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

При реализации компенсационных мер по оплате труда в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по оплате труда по состоянию на 1 января 2014 года при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер, до подтверждения улучшения условий труда на данных рабочих местах результатами проведения специальной оценки условий труда.

В случае, если до 1 января 2014 года в отношении рабочих мест была

проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, то для установления работникам компенсаций по оплате труда используются результаты данной аттестации до истечения срока их действия.

10.4. Конкретные размеры выплат, указанных в пункте 10.3 настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утверждаемым руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

10.5. Работникам учреждения выплачивается надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами в соответствии с законодательством.

10.6. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.7. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни повышенная оплата или предоставление другого дня отдыха производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.8. За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается доплата в размере не менее 20 процентов к установленному окладу (должностному окладу), часовой ставке.

10.9. К заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок».