

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

БАШКИРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

«ЗАРЕГИСТРИРОВАНО»

№ 119

«30» июня 2008 г.

Протокол № 43
заседания Президиума
Башкирского рескома Профсоюза



ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной объединенной профсоюзной организации
Академии наук Республики Башкортостан
Башкирской республиканской организации Профсоюза работников
народного образования и науки Российской Федерации

Разработано в соответствии с Уставом Профсоюза
и примерным (типовым) положением о первичной организации Профсоюза

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕРВИЧНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
АКАДЕМИИ НАУК РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
БАШКИРСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о первичной объединенной профсоюзной организации Академии наук Республики Башкортостан (далее - положение) разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 34, 35 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная объединенная профсоюзная организация (далее – первичная объединенная профсоюзная организация) Академии наук Республики Башкортостан (АН РБ) является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) и Башкирской республиканской организации Профсоюза (далее – территориальная организация Профсоюза).

1.3. Первичная объединенная профсоюзная организация объединяет научных и других работников АН РБ, являющихся членами Профсоюза и состоящих на профсоюзном учете в первичной объединенной профсоюзной организации.

1.4. Первичная объединенная профсоюзная организация является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительной профсоюзной конференции по согласованию с выборным коллегиальным органом территориальной организации Профсоюза.

1.5. Первичная объединенная профсоюзная организация создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне Академии наук Республики Башкортостан при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6. Первичная объединенная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза, Положения о Башкирской республиканской организации Профсоюза, настоящего Положения и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее – законодательство РФ), законодательством Республики Башкортостан, решениями руководящих органов территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

1.7. Первичная объединенная профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в

соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Первичная объединенная профсоюзная организация независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.9. Первичная объединенная профсоюзная организация может являться юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством РФ порядке с момента государственной регистрации.

1.10. Первичная объединенная профсоюзная организация имеет печать, счета в кредитных учреждениях, штампы и бланки, соответствующие образцам, утверждаемым Президиумом ЦК Профсоюза.

1.11. Первичная объединенная профсоюзная организация может иметь в собственности или оперативном управлении обособленное имущество, приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Основной целью первичной объединенной профсоюзной организации является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами государственной власти, местного самоуправления, общественными и иными организациями.

2.2. Задачами первичной объединенной профсоюзной организации являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий профсоюзных организаций, входящих в состав первичной объединенной профсоюзной организации АН РБ, членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, вышестоящей территориальной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне АН РБ.

2.2.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, объединяемых первичной объединенной профсоюзной организацией АН РБ.

2.2.3. Создание в профсоюзных группах, профсоюзных организациях структурных подразделений условий для реализации ими прав по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

2.2.4. Представительство интересов членов Профсоюза и профсоюзных организаций структурных подразделений в органах управления АН РБ, органах государственной власти, местного самоуправления, общественных и иных организациях и органах.

2.2.5. Участие в разработке локальных нормативных актов и реализации в АН РБ государственных программ развития науки.

2.2.6. Обеспечение профсоюзных групп, профсоюзных организаций структурных подразделений, членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

2.2.7. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач объединенная профсоюзная организация через свои выборные органы:

2.3.1. Ведет коллективные переговоры, заключает соглашения, содействует их выполнению, а также коллективных договоров структурных подразделений и осуществляет контроль за реализацией принятых в них обязательств.

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне АН РБ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

2.3.3. Принимает участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации структурных подразделений АН РБ, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников.

2.3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне АН РБ, а также контроль за выполнением коллективных договоров, регионального и иных соглашений.

2.3.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

2.3.6. Обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников АН РБ.

2.3.7. Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами на уровне АН РБ и Республики Башкортостан в управлении внебюджетными государственными фондами социального страхования,

медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

2.3.8. Изучает уровень жизни научных и других работников АН РБ, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные в Уставе Профсоюза кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников АН РБ, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства и локальных актов об оплате труда в АН РБ с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги.

2.3.9. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в АН РБ.

2.3.10. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта.

2.3.11. Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, создает фонды и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

2.3.12. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза, профсоюзным группам, профсоюзным организациям структурных подразделений.

2.3.13. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов Профсоюза.

2.3.14. Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

2.3.15. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами Республики Башкортостан.

2.3.16. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству Российской Федерации и Республики Башкортостан.

III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ ПЕРВИЧНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная профсоюзная организация самостоятельно определяет свою структуру:

3.1.1. Первичным звеном организационной структуры первичной профсоюзной организации являются профсоюзные группы (далее – профгруппа), которые формируются на кафедрах, лабораториях, иных структурных подразделениях.

3.1.2. Профгруппа может создаваться при наличии трех членов Профсоюза.

3.1.3. В структурных подразделениях АН РБ создаются профсоюзные организации структурных подразделений (центров, организаций, учреждений и др.).¹ (Список прилагается)

3.2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза различных профессиональных групп в первичной объединенной профсоюзной организации, ее выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться комиссии, секции и иные объединения.²

3.3. В первичной объединенной профсоюзной организации реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

3.3.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в Объединенный профсоюзный комитет первичной объединенной профсоюзной организации или в профком профсоюзной организации структурного подразделения (в случае, если профсоюзная организация структурного подразделения имеет статус юридического лица). Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий может подавать заявление работодателю (администрации) о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.3.2. Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.3.3. Работник, являющийся членом Профсоюза, не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

3.3.4. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в Объединенный профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление работодателю (администрации) о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.4. Учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете по учетным карточкам установленного образца³.

3.5. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с пунктами 13, 14 Устава Профсоюза.

¹ Дается полный перечень профсоюзных организаций структурных подразделений.

² В Положении о первичной профсоюзной организации указываются названия комиссий, секций и иных структурных звеньев.

³ Форма учетной карточки утверждается Президиумом ЦК Профсоюза.

3.6. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в первичной профсоюзной организации, устанавливаются профсоюзным комитетом с учетом профсоюзного стажа.

3.7. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной объединенной профсоюзной организации проводятся:

- объединенного профсоюзного комитета - один раз в 5 лет;
- ревизионной комиссии - один раз в 5 лет;
- председателя первичной объединенной профсоюзной организации - один раз в 5 лет;
- профбюро (профкома) профсоюзной организации структурного подразделения - один раз в 2 - 3 года;
- председателя профсоюзной организации структурного подразделения - один раз в 2 - 3 года;
- профгрупорга - один раз в год.⁴

Выборы объединенного профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, председателя первичной объединенной профсоюзной организации проводятся в единые сроки, определяемые выборным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза, а в структурных подразделениях в единые сроки, определяемые объединенным профсоюзным комитетом.

3.8. Первичная объединенная профсоюзная организация строит свою работу с профсоюзными кадрами в соответствии с пунктами 31 – 31.4 Устава Профсоюза, принимает целевую программу «Профсоюзные кадры» и другие документы по вопросам осуществления кадровой политики.⁵

3.9. Работа с профсоюзными кадрами и активом осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.

3.10. С председателем первичной объединенной профсоюзной организации, работающим на штатной должности, а также с его заместителем (заместителями) заключаются трудовые договоры на определенный срок (срок полномочий) на условиях, определяемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом, в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми Президиумом ЦК Профсоюза.

⁴ Периодичность проведения отчетов и выборов в профгруппах и профсоюзных организациях структурных подразделений может быть уточнена при принятии Положения о первичной профсоюзной организации.

⁵ В Положении о первичной профсоюзной организации могут быть предусмотрены конкретные меры по вопросам осуществления кадровой политики.

IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Руководящими органами первичной объединенной профсоюзной организации являются: конференция, объединенный профсоюзный комитет первичной объединенной профсоюзной организации (далее – объединенный профсоюзный комитет), председатель первичной объединенной профсоюзной организации⁶.

4.2. Контрольно-ревизионным органом первичной объединенной профсоюзной организации является ревизионная комиссия организации (далее - ревизионная комиссия).

4.3. Высшим руководящим органом первичной объединенной профсоюзной организации является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Конференция:

4.3.1. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности объединенного профсоюзного комитета, утверждает отчет ревизионной комиссии.

4.3.2. Утверждает Положение о первичной объединенной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения.

4.3.3. Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет очередные задачи первичной объединенной профсоюзной организации на предстоящий период в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением (уставом), решениями выборных органов территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

4.3.4. Формирует и утверждает предложения, требования к соответствующим органам власти и управления об улучшении условий труда, социально-экономического уровня жизни работников АН РБ.

4.3.5. Принимает решение о выдвижении требований, проведении или участия в коллективных действиях Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

4.3.6. Избирает делегатов на конференцию территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав республиканского комитета организации Профсоюза.

4.3.7. Избирает председателя первичной объединенной профсоюзной организации.

⁶ В случае, когда не избирается президиум профсоюзного комитета полномочия, предусмотренные для этого исполнительного профсоюзного органа, реализуются непосредственно профсоюзным комитетом.

4.3.8. Принимает решение о принципах формирования объединенного профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, избирает объединенный профсоюзный комитет и ревизионную комиссию.

4.3.9. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной объединенной профсоюзной организации.

4.3.10. Решает иные вопросы деятельности первичной объединенной профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.4. Конференция может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

4.5. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает объединенный профсоюзный комитет. Дата созыва и повестка дня конференции сообщаются делегатам не позднее, чем за месяц до ее открытия.

4.6. Конференция считается правомочной (имеет кворум) при участии в ней не менее двух третей делегатов.

4.7. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются конференцией. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением о первичной объединенной профсоюзной организации. Работа конференции протоколируется.

4.8. В соответствии с пунктом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередная конференция первичной объединенной профсоюзной организации.

Внеочередная конференция созывается:

- по инициативе объединенного профсоюзного комитета;
- по требованию не менее чем одной трети профсоюзных организаций структурных подразделений;
- по решению президиума республиканского комитета организации Профсоюза.

Повестка дня и дата проведения внеочередной конференции первичной организации Профсоюза объявляются не позднее, чем за один месяц.

4.9. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий объединенного профсоюзного комитета, председателя организации может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.

4.10. В период между конференциями постоянно действующим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации является объединенный профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета пять лет.

Объединенный профсоюзный комитет:

4.10.1. Осуществляет руководство деятельностью организации Профсоюза по выполнению уставных задач, решений конференции и выборного органа территориальной организации Профсоюза; определяет стратегию развития первичной организации Профсоюза, координирует и

направляет работу профсоюзных организаций структурных подразделений, профгрупп и их выборных профсоюзных органов на реализацию уставных целей и задач, выполнение решений выборных профсоюзных органов первичной объединенной профсоюзной организации, регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности.

4.10.2. Представляет социально-экономические и иные права и интересы членов Профсоюза в отношениях с работодателем (администрацией). Вносит предложения в органы управления академии наук в соответствии со своими полномочиями.

4.10.3. Является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров от имени работников с учредителем и работодателем(его представителями), а также при регулировании трудовых и иных социально - экономических отношений.

4.10.4. Организует работу по заключению соглашения, содействует его выполнению и осуществляет контроль за реализацией принятых обязательств Соглашения.

4.10.5. Координирует работу по заключению коллективных договоров в организациях АН РБ.

4.10.6. Согласовывает издаваемые работодателем (администрацией) локальные акты, касающиеся социально-трудовой сферы членов Профсоюза

4.10.7. Обращается в соответствующие органы власти и управления, судебные органы по защите индивидуальных и коллективных прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

4.10.8. Участвует в работе по организации отдыха и лечения работников.

4.10.9. Взаимодействует с правовой, технической инспекциями Профсоюза, инспекции государственного надзора, службой государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы и др.

4.10.10. Осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем (администрацией) норм и правил по охране труда.

4.10.11. Информировывает членов Профсоюза о деятельности профсоюзной организации и действиях вышестоящих органов Профсоюза.

4.10.12. Принимает решение о проведении отчетов и выборов в первичной объединенной профсоюзной организации в соответствии с постановлением выборного коллегиального профсоюзного органа территориальной организации Профсоюза.

4.10.13. Созывает профсоюзные конференции.

4.10.14. Формирует повестку дня и утверждает норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию.

4.10.15. По необходимости избирает из своего состава президиум объединенного профсоюзного комитета, заслушивает отчеты о его работе.

4.10.16. Утверждает квоту для профсоюзных организаций структурных подразделений при избрании объединенного профсоюзного комитета и ревизионной комиссии по принципу прямого делегирования.

4.10.17. Утверждает организационную структуру первичной объединенной профсоюзной организации, формирует из своего состава постоянные комиссии и определяет их полномочия.

4.10.18. Определяет условия трудового договора с председателем первичной объединенной профсоюзной организации на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза (при наличии штатной должности).

4.10.19. По предложению председателя первичной объединенной профсоюзной организации избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, если они не были избраны на конференции.

4.10.20. Утверждает регламент объединенного профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета, вносит в него изменения и дополнения.

4.10.21. В случае досрочного прекращения полномочий председателя, за исключением случая, предусмотренного пунктом 30 Устава Профсоюза, поручает исполнение его обязанностей на срок до 4 месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия – одному из членов объединенного профсоюзного комитета.

4.10.22. Принимает решение о сложении отдельными членами объединенного профсоюзного комитета полномочий в случае их отзыва и замены, а также утверждает новых членов, избранных в состав комитета, путем прямого делегирования.

4.10.23. Распоряжается имуществом первичной объединенной профсоюзной организации в пределах своих полномочий, устанавливает полномочия Президиума объединенного профсоюзного комитета, председателя первичной объединенной профсоюзной организации по распоряжению имуществом и денежными средствами организации, реализует права юридического лица первичной объединенной профсоюзной организации.

4.10.24. При необходимости создает профсоюзные фонды, определяет порядок их использования.

√ 4.10.25. Утверждает учетную политику первичной объединенной профсоюзной организации, основные направления расходования средств профсоюзного бюджета, смету на календарный год, контролирует их исполнение. Устанавливает льготный размер членского профсоюзного взноса для отдельных категорий членов Профсоюза.

4.10.26. При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии.

4.10.27. При необходимости отменяет решения профсоюзных организаций структурных подразделений и их выборных профсоюзных органов, принятые с нарушением Устава Профсоюза, положения о первичной объединенной профсоюзной организации.

4.10.28. В соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередную конференцию первичной объединенной профсоюзной организации.

4.10.29. Принимает решение об участии первичной объединенной профсоюзной организации в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъекта РФ о выборах.

4.10.30. В случае принятия Съездом Профсоюза решения о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза в связи с изменением законодательства РФ рассматривает изменения и дополнения в положение о первичной объединенной профсоюзной организации с последующим утверждением на конференции.

4.10.31. Представляет вышестоящим профсоюзным органам необходимую информацию о деятельности организации.

4.10.32. Организует бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза.

4.10.33. Оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств профсоюзной организации.

4.10.34. Оказывает методическую помощь профессиональным группам и профсоюзным организациям структурных подразделений.

4.10.35. Утверждает штаты объединенного профсоюзного комитета на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.

4.10.36. Организует сбор членских профсоюзных взносов, утверждает смету профсоюзного бюджета.

4.10.37. Осуществляет иную деятельность в соответствии с целями и задачами первичной организации Профсоюза.

4.11. Объединенный профсоюзный комитет может передавать отдельные свои полномочия президиуму объединенного профсоюзного комитета и выборным органам профсоюзных организаций структурных подразделений.

4.12. Заседания объединенного профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 4-х раз в год.⁷ Заседания комитета протоколируются.

4.13. Объединенный профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной объединенной профсоюзной организации.

4.14. Объединенный профсоюзный комитет может избираться по принципу прямого делегирования. Общий порядок и процедура прямого делегирования устанавливается профсоюзным комитетом с последующим утверждением конференцией.

4.15. Организацию деятельности первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет исполнительный выборный коллегиальный орган - Президиум объединенного профсоюзного комитета.

Президиум профсоюзного комитета избирается на срок полномочий профсоюзного комитета 5 лет.

Президиум объединенного профсоюзного комитета:

4.15.1. Осуществляет руководство текущей деятельностью первичной объединенной профсоюзной организации по выполнению уставных норм в соответствии с ее задачами, решениями конференций, постановлениями

⁷ При принятии Положения о первичной профсоюзной организации уточняется периодичность заседаний профсоюзного комитета.

объединенного профсоюзного комитета, руководящих органов территориальной организации Профсоюза.

4.15.2. Принимает решение о создании, реорганизации или ликвидации в структуре первичной объединенной профсоюзной организации профсоюзных организаций структурных подразделений.

4.15.3. Организует ведение переговоров с работодателем (администрацией) по заключению соглашений, осуществляет контроль за их выполнением.

4.15.4. Вырабатывает и выдвигает при необходимости требования к работодателю (администрации). Представляет интересы членов Профсоюза в ходе разрешения коллективного трудового спора. Принимает решение о проведении коллективных действий.

4.15.5. Организует и осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. Создает правовую и техническую инспекцию труда, правовую службу первичной профсоюзной организации.

4.15.6. Созывает заседания объединенного профсоюзного комитета, формирует повестку дня, готовит необходимые материалы и документы для заседаний.

4.15.7. Организует юридическую помощь членам Профсоюза.

4.15.8. Осуществляет текущую финансово-хозяйственную деятельность первичной объединенной профсоюзной организации, распоряжается денежными средствами и материальными ценностями в соответствии со сметой, принимает в пределах своих полномочий решение о приобретении или отчуждении имущества.

4.15.9. Организует сбор вступительных и членских профсоюзных взносов, поступление средств на счет территориальной организации Профсоюза.

4.15.10. Принимает решения об участии в работе, вхождении в качестве учредителя или о создании некоммерческих структур, цели которых связаны с реализацией уставных целей и задач Профсоюза.

4.15.11. Определяет систему оплаты труда работников аппарата объединенного профсоюзного комитета на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.

4.15.12. Организует прием в Профсоюз.

4.15.13. Организует обучение профсоюзного актива.

4.15.14. Определяет по поручению объединенного профсоюзного комитета условия трудового договора с председателем первичной объединенной профсоюзной организации на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.

4.15.15. При необходимости созывает внеочередную конференцию профсоюзной организации структурного подразделения.

4.15.16. Утверждает профсоюзную символику первичной объединенной профсоюзной организации, образцы печатей, штампов и бланков профсоюзных документов в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми Президиумом ЦК Профсоюза.

4.15.17. Ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий. Утверждает профсоюзные награды первичной объединенной профсоюзной организации.

4.15.18. Распоряжается финансовыми средствами, реализует права юридического лица первичной объединенной профсоюзной организации в пределах полномочий, переданных объединенным профсоюзным комитетом.

4.15.19. Ведет учет численности членов Профсоюза в первичной объединенной профсоюзной организации, организует статистическую отчетность в соответствии с формами, утверждаемыми Президиумом ЦК Профсоюза.

4.15.20. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему объединенным профсоюзным комитетом.

4.16. Заседания президиума объединенного профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.⁸ Заседания президиума протоколируются.

Президиум реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной объединенной профсоюзной организации.

4.17. Руководство деятельностью первичной объединенной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета, Президиума объединенного профсоюзного комитета осуществляет Председатель первичной объединенной профсоюзной организации. Председатель первичной объединенной профсоюзной организации избирается на срок полномочий комитета - 5 лет.

Председатель первичной объединенной профсоюзной организации:

4.17.1. Организует текущую деятельность первичной объединенной профсоюзной организации, профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной, соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

4.17.2. Созывает заседания и организует работу президиума объединенного профсоюзного комитета, ведет заседания объединенного профсоюзного комитета и Президиума объединенного профсоюзного комитета.

4.17.3. Без доверенности осуществляет действия от имени первичной объединенной профсоюзной организации и представляет интересы членов Профсоюза перед работодателем (администрацией), а также в органах управления академии и организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью.

⁸ Периодичность заседаний президиума профсоюзного комитета уточняется при утверждении Положения о первичной профсоюзной организации.

4.17.4. Представляет интересы первичной объединенной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных органах, иных органах и организациях.

4.17.5. Организует финансовую работу, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих организаций Профсоюза.

4.17.6. От имени первичной объединенной профсоюзной организации совершает сделки, выдает доверенности, открывает в учреждениях банка расчетный и другие счета, распоряжается имуществом и денежными средствами первичной объединенной профсоюзной организации в пределах полномочий, определенных комитетом.

4.17.7. Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата объединенного профсоюзного комитета, применяет к ним меры материального и морального поощрения, налагает дисциплинарные взыскания, издает распоряжения и другие документы, регламентирующие деятельность аппарата объединенного профсоюзного комитета.

4.17.8. Вносит на рассмотрение объединенного профсоюзного комитета предложения по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя организации, если они не избраны на конференции.

4.17.9. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной объединенной профсоюзной организации.

4.17.10. От имени первичной объединенной профсоюзной организации взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными, хозяйственными и иными организациями, со средствами массовой информации по вопросам, относящимся к деятельности и компетенции первичной организации Профсоюза.

4.17.11. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной объединенной профсоюзной организации и ее выборных профсоюзных органов.

4.17.12. Заключает по поручению объединенного профсоюзного комитета или Президиума профсоюзного комитета договоры и соглашения с последующим их утверждением на Президиуме.

4.17.13. Организует работу по приему новых членов в Профсоюз, сбору и поступлению членских профсоюзных взносов на счет территориальной организации Профсоюза.

4.17.14. Организует контроль за состоянием бухгалтерского учета.

4.17.15. Организует делопроизводство, ведение кадровой документации и архивное хранение документов первичной объединенной профсоюзной организации.

4.17.16. Реализует иные полномочия в пределах прав, предоставленных положением первичной объединенной профсоюзной организации, решениями выборных коллегиальных органов организации.

4.18. Председатель первичной объединенной профсоюзной организации и его заместитель (заместители) входят по должности в состав объединенного профсоюзного комитета и Президиума комитета, являются делегатами конференций организации. Председатель первичной объединенной профсоюзной организации является председателем объединенного профсоюзного комитета и его президиума.

4.19. Председатель первичной объединенной профсоюзной организации реализует свои полномочия и принимает решения в форме распоряжений и в период между конференциями подотчетен объединенному профсоюзному комитету и его президиуму.

4.20. Руководящими органами профсоюзной организации структурного подразделения являются: конференция, профсоюзное бюро, председатель профсоюзной организации структурного подразделения.

4.21. Высшим органом профсоюзной организации структурного подразделения является конференция (собрание).

Конференция (собрание):

4.21.1. Вырабатывает меры по реализации полномочий и основных направлений деятельности по представительству и защите прав и интересов членов Профсоюза на уровне структурного подразделения.

4.21.2. Заслушивает отчет и избирает профсоюзное бюро (профкома) профсоюзной организации структурного подразделения.

4.21.3. Избирает председателя профсоюзной организации структурного подразделения.

4.21.4. Заслушивает отчет и избирает ревизионную комиссию (если это предусмотрено положением о первичной профсоюзной организации).

4.21.5. Избирает делегатов на конференцию первичной объединенной организации Профсоюза.

4.21.6. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные объединенным профсоюзным комитетом первичной объединенной профсоюзной организации.

4.22. Конференция (собрание) проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 2-3 года.⁹

4.23. В период между конференциями (собраниями) постоянно действующим выборным коллегиальным профсоюзным органом является профсоюзное бюро (профком). Срок полномочий профсоюзного бюро (профкома) устанавливается конференцией (собранием) профсоюзной организации структурного подразделения.

Профсоюзное бюро (профком):

4.23.1. Созывает конференцию (собрание), организует работу по выполнению решений конференций и объединенного профсоюзного комитета.

4.23.2. Участвует в реализации мероприятий, проводимых объединенным профсоюзным комитетом.

4.23.3. Осуществляет информационную работу среди членов Профсоюза.

4.23.4. Участвует в рассмотрении и разрешении конфликтных ситуаций работников и администрации структурного подразделения.

4.23.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением норм охраны труда на рабочих местах.

⁹ Периодичность отчетно-выборных конференций (собраний) в профсоюзных организациях структурных подразделений определяется при принятии Положения о первичной профсоюзной организации.

4.23.6. Организует работу постоянных комиссий профбюро.

4.23.7. Организует прием работников в Профсоюз.

4.23.8. Организует сбор членских профсоюзных взносов.

4.23.9. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные профсоюзной конференцией (собранием), объединенным профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза.

4.24. Профсоюзное бюро(профком) реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем профсоюзной организации структурного подразделения. Заседания проводятся по мере необходимости.

4.25. Профсоюзное бюро(профком) подотчетно конференции (собранию), объединенному профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации.

4.26. Организацию деятельности профсоюзной организации в период между конференциями (собраниями), заседаниями профбюро (профкома) осуществляет председатель профсоюзной организации структурного подразделения.

Председатель профсоюзной организации структурного подразделения:

4.26.1. Осуществляет текущую деятельность профсоюзной организации.

4.26.2. Созывает заседания профсоюзного бюро (профкома), ведет его заседания, подписывает постановления.

4.26.4. Организует контроль за выполнением колдоговора, соглашений, решений объединенного профсоюзного комитета и профбюро (профкома).

4.26.5. Представляет интересы членов Профсоюза в объединенном профсоюзном комитете.

4.26.6. Организует информирование профсоюзного актива о работе и решениях выборных профсоюзных органов первичной объединенной профсоюзной организации.

4.26.7. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные профсоюзным бюро (комитетом).

4.27. Председатель профсоюзной организации структурного подразделения подотчетен конференции (собранию), профсоюзному бюро (профкому) профсоюзной организации структурного подразделения и объединенному профсоюзному комитету первичной объединенной профсоюзной организации.

4.28. Руководящими органами профсоюзной группы являются собрание, профгруппорг.

4.29. Высшим органом профсоюзной группы является собрание. Собрание профгруппы проводится по мере необходимости.

Собрание:

4.29.1. Рассматривает все вопросы деятельности профсоюзной группы, вытекающие из Устава Профсоюза, постановлений вышестоящих выборных органов первичной объединенной профсоюзной организации.

4.29.2. Избирает профгруппорга и заслушивает его отчет.

4.29.3. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные профсоюзным бюро (профкома) профсоюзной организации структурного подразделения.

4.30. Организацию деятельности профсоюзной группы в период между собраниями осуществляет профгруппорг. Срок полномочий профгруппорга 1 год.

Профгруппорг:

4.30.1. Организует работу профгруппы, созывает собрания профгруппы.

4.30.2. Осуществляет информационную работу, разъясняет членам Профсоюза их права и обязанности, информирует о текущей деятельности первичной объединенной профсоюзной организации и ее выборных коллегиальных профсоюзных органов.

4.30.3. Организует выполнение решений объединенного профсоюзного комитета, Президиума комитета и профсоюзного бюро (профкома).

4.30.4. Знакомит членов Профсоюза с Уставом Профсоюза, положением о первичной объединенной профсоюзной организации и другими нормативными актами первичной объединенной профсоюзной организации, колдоговором, соглашением с работодателем (администрацией).

4.30.5. Представляет интересы членов Профсоюза в профсоюзном бюро (профкоме) профсоюзной организации структурного подразделения, объединенном профсоюзном комитете.

4.30.6. Ведет учет членов Профсоюза, организует прием в Профсоюз, сбор членских профсоюзных взносов.

4.30.7. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные профсоюзным собранием.

4.31. Профгруппорг подотчетен собранию профгруппы, профсоюзному бюро (профкому) профсоюзной организации структурного подразделения, объединенному профсоюзному комитету первичной объединенной профсоюзной организации.

4.32. Делопроизводство в профсоюзной группе ведется в форме дневника профгруппорга.

V. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Ревизионная комиссия первичной объединенной профсоюзной организации избирается с целью осуществления контроля за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета первичной объединенной профсоюзной организации, проверки финансово-хозяйственной деятельности объединенного профсоюзного комитета.

5.2. Ревизионная комиссия первичной объединенной профсоюзной организации избирается на конференции одновременно с объединенным профсоюзным комитетом на срок полномочий профсоюзного комитета.

Ревизионная комиссия подотчетна конференции первичной объединенной профсоюзной организации.

5.3. Ревизионная комиссия проводит документальные проверки (ревизии):

- финансово-хозяйственной деятельности объединенного профсоюзного комитета а также организаций и учреждений, учрежденных первичной объединенной профсоюзной организацией;
- полноты сбора членских профсоюзных взносов;
- своевременности перечисления членских профсоюзных взносов на счет первичной объединенной профсоюзной организации;
- правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей;
- соблюдения финансовой дисциплины;
- правильности составления и исполнения смет;
- сохранения денежных средств и материальных ценностей, целесообразности произведенных расходов;
- достоверности финансовой отчетности.

5.4. Ревизионная комиссия имеет право запрашивать в кредитных организациях данные о наличии средств на текущем счете первичной объединенной профсоюзной организации.

5.5. Ревизионная комиссия самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Заседания ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.6. По результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности объединенного профсоюзного комитета составляется акт, который подписывается председателем и членами ревизионной комиссии. Акт ревизионной комиссии визируется председателем первичной организации Профсоюза и представляется в объединенный профсоюзный комитет и при необходимости в выборный орган территориальной организации Профсоюза.

5.7. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом объединенного профсоюзного комитета.

5.8. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя (заместителей).

5.9. Члены ревизионной комиссии участвуют в работе конференций, а председатель комиссии - в работе объединенного профсоюзного комитета, Президиума с правом совещательного голоса.

5.10. Разногласия между ревизионной комиссией и объединенным профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются конференцией первичной объединенной профсоюзной организации или президиумом выборного органа территориальной организации Профсоюза.

В структуру первичной объединенной профсоюзной организации Академии наук Республики Башкортостан Башкирской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ входят:

- Профсоюзная организация Президиума Академии наук РБ
- Профсоюзная организация Научно-исследовательского технологического института гербицидов и регуляторов роста растений с опытно-экспериментальным производством»
- Профсоюзная организация ГУ «Республиканский научно-технологический и информационный комплекс «Баштехинформ»
- Профсоюзная организация ГУ «Научное издательство «Башкирская энциклопедия»
- Профсоюзная организация НИИ гуманитарных исследований
- Профсоюзная организация ГУП «Опытный завод»
- Профсоюзная организация Центр гидравлики трубопроводного транспорта
- Профсоюзная организация Центра социальных и политических исследований
- Профсоюзная организация Центра химической механики нефти-
- Профсоюзная организация Центра селекции пчёл
- Профсоюзная организация Центра сельскохозяйственных культур
- Профсоюзная организация Сибайского филиала Академии наук РБ
- Профсоюзная организация Стерлитамакского филиала Академии наук РБ
- Профсоюзная организация Издательства «Гилем»

VI. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕРВИЧНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Права и обязанности первичной объединенной профсоюзной организации как юридического лица осуществляются объединенным профсоюзным комитетом, его президиумом, председателем первичной объединенной профсоюзной организации в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, Положением (уставом) территориальной (республиканской) организации Профсоюза, Положением первичной объединенной профсоюзной организации.

6.2. Имущество первичной объединенной профсоюзной организации образуется из вступительных и ежемесячных членских взносов; доходов от предпринимательской деятельности и деятельности организаций, создаваемых первичной объединенной профсоюзной организацией; дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим первичной объединенной профсоюзной организации; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц; иного имущества, полученного первичной объединенной профсоюзной организацией в порядке, не противоречащем законодательству РФ.

6.3. В собственности первичной объединенной профсоюзной организации в порядке, установленном в Профсоюзе, и в соответствии с законодательством РФ, могут находиться здания, сооружения, земельные участки, оборудование, жилищный фонд, транспорт, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

Первичная объединенная профсоюзная организация владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке иным имуществом.

6.4. Первичная объединенная профсоюзная организация имеет право заниматься хозяйственной и предпринимательской деятельностью: создавать коммерческие и некоммерческие организации, в том числе профсоюзные банки, кредитные союзы, пенсионные, страховые и другие фонды; заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью; сдавать в аренду принадлежащее ей имущество; размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых и иных кредитных организациях; проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки); заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству РФ и соответствующей уставным целям.

Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза и Положением о первичной объединенной профсоюзной организации, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

6.5. Имущество, в том числе финансовые средства первичной объединенной профсоюзной организации, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на

переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы. ✓

6.7. Вступительный и членский профсоюзные взносы в первичной объединенной профсоюзной организации могут взиматься в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» соглашением с администрацией или по ведомости установленного образца.

6.8. Члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной объединенной профсоюзной организации, не отвечают по обязательствам первичной объединенной профсоюзной организации, а первичная объединенная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной объединенной профсоюзной организации.

VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации первичной объединенной профсоюзной организации принимается конференцией по согласованию с выборным органом территориальной организации Профсоюза. Реорганизация или ликвидация первичной организации Профсоюза может осуществляться как по инициативе конференции первичной объединенной профсоюзной организации, так и по инициативе президиума выборного органа территориальной организации Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

7.2. В случае принятия решения о ликвидации первичной объединенной профсоюзной организации создается ликвидационная комиссия. Имущество первичной объединенной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями конференции и президиума выборного органа территориальной организации Профсоюза.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Первичная объединенная профсоюзной организации обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в выборный профсоюзный орган территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.

8.2. Местонахождение руководящих органов первичной профсоюзной организации: Республика Башкортостан, 450077, Уфа, Кирова 15

Трануэрван
Трануэрван:

21 аур

лррр

Н. бр

